

Số: 4664 /QĐ-TLĐ

Hà Nội, ngày 16 tháng 5 năm 2022

### QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt danh mục các nhiệm vụ khoa học công nghệ cấp  
Tổng Liên đoàn mở mới năm 2022 sử dụng nguồn tài chính công đoàn

#### ĐOÀN CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

- Căn cứ Luật Khoa học và Công nghệ năm 2013;
- Căn cứ Nghị định 08/2014/NĐ-CP ngày 27/1/2014 của Chính Phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Khoa học và Công nghệ;
- Căn cứ Quy chế Quản lý các nhiệm vụ khoa học xã hội và nhân văn cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sử dụng nguồn tài chính Công đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 748/QĐ-TLĐ ngày 4/5/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn;
- Căn cứ Quy định số 1838/QĐ-TLĐ ngày 31/12/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định về chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ máy cơ quan Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Căn cứ vào các đề xuất nhiệm vụ KHCN năm 2022 sử dụng nguồn tài chính công đoàn của các ban, đơn vị, Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, các công đoàn ngành trung ương;
- Căn cứ Thông báo số 598/TB-TLĐ ngày 29/04/2022 về Kết luận cuộc họp Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ngày 29/4/2022;
- Xét đề nghị của Ban Chính sách – Pháp luật Tổng Liên đoàn,

### QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1.** Phê duyệt kèm theo quyết định này Danh mục nhiệm vụ khoa học, công nghệ cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề xuất đặt hàng để tuyển chọn, giao trực tiếp bắt đầu thực hiện từ năm 2022 sử dụng nguồn tài chính công đoàn (phụ lục kèm theo).

**Điều 2.** Giao Ban Chính sách – Pháp luật Tổng Liên đoàn phối hợp Viện Công nhân và Công đoàn, Viện Khoa học An toàn và Vệ Sinh lao động tiến hành các thủ tục tuyển chọn, giao trực tiếp theo đúng các quy định của Nhà nước, Bộ Khoa học và Công nghệ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Ban Chính sách – Pháp luật Tổng Liên đoàn, Viện Công nhân và Công đoàn, Viện Khoa học An toàn và Vệ Sinh lao động và các ban, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Đ/c Chủ tịch (báo cáo);
- Các đ/c PCT (đề biết);
- Lưu: VT, CS-PL.



TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH

Ngô Duy Hiểu



**PHỤ LỤC 1: DANH MỤC CÁC NHIỆM VỤ KHOA HỌC CÔNG NGHỆ CẤP TỔNG LIÊN ĐOÀN GIAO TRỰC TIẾP MỞ MỜI NĂM 2022  
SỬ DỤNG NGUỒN TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 4664/QĐ-TLĐ ngày 16 tháng 5 năm 2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)*

TT (1)	Tên nhiệm vụ (2)	Định hướng mục tiêu (3)	Định hướng nội dung chính (4)	Yêu cầu về kết quả (5)	Địa chỉ ứng dụng (6)	Thời gian và kinh phí dự kiến (7)	Đơn vị chủ trì (8)
1	Giải pháp nâng cao chất lượng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động tại tỉnh Hòa Bình trong tình hình mới	Tập trung nghiên cứu một số vấn đề lý luận về nâng cao chất lượng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; phân tích thực trạng và đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động tại tỉnh Hòa Bình trong tình hình mới.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Một số vấn đề lý luận về nâng cao chất lượng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động;</li> <li>- Thực trạng chất lượng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động tại tỉnh Hòa Bình từ năm 2018 đến nay;</li> <li>- Đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, cạnh tranh, thu hút, phát triển đoàn viên trong tình hình mới.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ 01 Báo cáo tổng hợp đề tài;</li> <li>+ 01 báo cáo tóm tắt kết quả đề tài</li> <li>+ 01 báo cáo khuyến nghị.</li> <li>+ 02-03 kỷ yếu hội thảo khoa học</li> <li>+ 01 bài báo đăng trên tạp chí khoa học</li> </ul>	Các cấp công đoàn ở địa phương; cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp trong Tỉnh Hòa Bình và có thể tham khảo áp dụng cho các địa phương trên toàn quốc.	12 tháng 250 triệu đồng	<b>LĐLĐ tỉnh Hòa Bình</b>
2	Một số giải pháp nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của người lao động trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Phú Thọ hiện nay	Hệ thống hóa cơ sở lý luận về nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của người lao động trong các khu công nghiệp; phân tích, đánh giá thực trạng và đề xuất một số giải pháp cơ bản để nâng cao đời sống văn hóa tinh thần	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Những vấn đề lý luận về nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của người lao động trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Phú Thọ.</li> <li>- Thực trạng đời sống văn hóa tinh thần của người lao động trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Phú Thọ giai đoạn 2018 - 2023.</li> <li>- Một số giải pháp cơ bản để nâng cao đời sống văn hóa tinh thần của</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ 01 Báo cáo Tổng hợp kết quả đề tài.</li> <li>+ 01 báo cáo tóm tắt kết quả đề tài</li> <li>+ Từ 01-02 kỷ yếu Hội thảo khoa học về chủ đề nghiên cứu</li> <li>+ 01 báo cáo khuyến nghị</li> </ul>	Các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Phú Thọ và một số tỉnh lân cận.	12 tháng 300 triệu đồng	<b>LĐLĐ tỉnh Phú Thọ</b>



TT (1)	Tên nhiệm vụ (2)	Định hướng mục tiêu (3)	Định hướng nội dung chính (4)	Yêu cầu về kết quả (5)	Địa chỉ ứng dụng (6)	Thời gian và kinh phí dự kiến (7)	Đơn vị chủ trì (8)
		của người lao động trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Phú Thọ giai đoạn 2023 - 2028	người lao động trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Phú Thọ giai đoạn 2023 - 2028.	+ 02 bài báo đăng trên tạp chí khoa học			
3	Nâng cao vai trò của Công đoàn trong thực hiện dân chủ ở cơ sở tại các đơn vị trực thuộc Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam	Phân tích cơ sở lý luận; đánh giá thực trạng và đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao vai trò của Công đoàn trong thực hiện dân chủ ở cơ sở tại các đơn vị thuộc Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam	- Cơ sở lý luận và thực tiễn về dân chủ ở cơ sở và vai trò của công đoàn trong thực hiện dân chủ ở cơ sở - Thực trạng vai trò của công đoàn trong thực hiện dân chủ ở cơ sở tại các đơn vị thuộc công đoàn thông tin và truyền thông Việt Nam - Giải pháp nâng cao vai trò của công đoàn trong thực hiện dân chủ ở cơ sở tại các đơn vị thuộc Công đoàn TTTT Việt Nam	+ 01 Báo cáo Tổng hợp kết quả đề tài. + 01 báo cáo tóm tắt kết quả đề tài + Từ 01-2 Kỳ yếu Hội thảo khoa học về chủ đề nghiên cứu + 01 báo cáo khuyến nghị + 01-02 bài báo đăng trên tạp chí khoa học	Các đơn vị thuộc Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam.	12 tháng 300 triệu đồng	<b>Công đoàn thông tin và truyền thông Việt Nam</b>
4	Vai trò của Công đoàn trong việc nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân ở cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp Nhà nước	Trên cơ sở nghiên cứu lý luận, thực tiễn về tổ chức, hoạt động của Ban thanh tra nhân dân và vai trò của công đoàn đối với hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân ở cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp Nhà nước, từ đó nghiên cứu, đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động của Ban	- Lý luận chung về tổ chức, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và vai trò của Công đoàn đối với hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân; - Thực trạng tổ chức, hoạt động của Ban TTND (tổ chức, hoạt động giám sát, xác minh vụ việc, điều kiện đảm bảo cho hoạt động của Ban TTND...) đối với từng loại hình cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp Nhà nước; - Thực trạng vai trò hướng dẫn tổ chức, chỉ đạo hoạt động của công đoàn đối với hoạt động của Ban	+ 01 Báo cáo tổng hợp kết quả + 01 báo cáo tóm tắt + Tài liệu tập huấn; + Sổ tay hoạt động giám sát của Ban Thanh tra nhân dân; + Báo cáo đề xuất sửa đổi Luật Thanh tra hoặc xây dựng Luật giám	- Ban Chính sách – Pháp luật và các Ban, Văn phòng, Văn phòng Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn; - Các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Tổng Liên đoàn; - Các cấp công đoàn từ Trung ương đến cấp cơ sở;	12 tháng 350 triệu đồng	<b>Ban Chính Sách – Pháp luật Tổng Liên đoàn</b>



TT (1)	Tên nhiệm vụ (2)	Định hướng mục tiêu (3)	Định hướng nội dung chính (4)	Yêu cầu về kết quả (5)	Địa chỉ ứng dụng (6)	Thời gian và kinh phí dự kiến (7)	Đơn vị chủ trì (8)
		Thanh tra nhân dân, công đoàn và các giải pháp hoàn thiện chính sách, pháp luật về công đoàn, thanh tra nhân dân.	Thanh tra nhân dân. - Mặt tích cực, mặt tồn tại, hạn chế, các nguyên nhân. - Đề xuất nhóm các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và các giải pháp hoàn thiện chính sách, pháp luật về tổ chức hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.	sát; + 01 bài báo chuyên ngành.	- Các Ban Thanh tra nhân dân ở cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp Nhà nước.		
5	Thực trạng hoạt động công đoàn tại các nghiệp đoàn tỉnh Khánh Hòa và đề xuất giải pháp hoạt động công đoàn tại các nghiệp đoàn trong tình hình mới.	Làm rõ một số vấn đề lý luận chung về hoạt động công đoàn theo mô hình nghiệp đoàn; Đánh giá được thực trạng hoạt động công đoàn tại các nghiệp đoàn trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa; Đề xuất được một số giải pháp hoạt động công đoàn tại các nghiệp đoàn trong tình hình mới	- Làm rõ một số vấn đề lý luận chung về hoạt động công đoàn theo mô hình nghiệp đoàn - Đánh giá thực trạng về chính sách, pháp luật về lao động, an sinh xã hội, ATVSLĐ, học nghề, việc làm, sinh kế...liên quan đến đoàn viên, người lao động... - Đề xuất một số giải pháp hoạt động công đoàn tại các nghiệp đoàn trong tình hình mới - Áp dụng thí điểm đối với nghiệp đoàn nghề cá tại Khánh Hòa (Nha Trang và Ninh Hòa)	+ Báo cáo tổng hợp đề tài + Báo cáo tóm tắt + 01 tập báo cáo khuyến nghị + Báo cáo kết quả áp dụng thí điểm đối với nghiệp đoàn nghề cá tại Khánh Hòa. + 01 bài báo khoa học	Các nghiệp đoàn trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa nói riêng và cả nước nói chung.	12 tháng 290 triệu	<b>LĐLĐ tỉnh Khánh Hòa</b>
6	Giải pháp xây dựng người công nhân mới trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế	Làm rõ cơ sở lý luận và thực tiễn về hình ảnh người công nhân mới hiện nay, đề xuất giải pháp và xây dựng bộ tiêu chí cơ bản về hình ảnh người công nhân mới trong thời kỳ công	- Làm rõ cơ sở lý luận, thực tiễn nghiên cứu xây dựng người công nhân Việt Nam giai đoạn hiện nay. - Phân tích thực trạng và những nhân tố ảnh hưởng đến người công nhân Việt Nam trong giai đoạn hiện nay. - Giải pháp xây dựng người công	- 01 báo cáo tổng hợp đề tài - 01 báo cáo tóm tắt đề tài - 03 bài báo khoa học - Tài liệu tập huấn về người công	Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Một số LĐLĐ tỉnh, thành phố.	12 tháng 530 triệu đồng	<b>Trường Đại học Công đoàn</b>





TT (1)	Tên nhiệm vụ (2)	Định hướng mục tiêu (3)	Định hướng nội dung chính (4)	Yêu cầu về kết quả (5)	Địa chỉ ứng dụng (6)	Thời gian và kinh phí dự kiến (7)	Đơn vị chủ trì (8)
		ng nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.	nhân mới trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế. - Xây dựng thí điểm bộ tiêu chí cơ bản về “người công nhân mới”	nhân mới. - Bộ tiêu chí cơ bản về “người công nhân mới”			
7	Đời sống nữ công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt trong các khu công nghiệp, khu chế xuất - Kiến nghị chính sách.	Làm rõ cơ sở lý luận và thực tiễn, đề xuất giải pháp và kiến nghị chính sách hỗ trợ nữ công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt tại các Khu công nghiệp, khu chế xuất.	- Cơ sở lý luận và thực tiễn của vấn đề nghiên cứu đời sống nữ công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt trong Khu công nghiệp, khu chế xuất hiện nay. - Thực trạng đời sống của nữ công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt: khó lập gia đình, đơn thân nuôi con, mắc bệnh hiểm nghèo, tiếp cận an sinh xã hội... - Cơ hội, thách thức và yếu tố ảnh hưởng tới nữ công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt trong Khu công nghiệp, khu chế xuất hiện nay. - Vai trò của Công đoàn trong hỗ trợ nữ công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt tiếp cận chính sách an sinh xã hội. - Quan điểm, định hướng và giải pháp của tổ chức Công đoàn trong việc hỗ trợ nữ công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt trong Khu công nghiệp, khu chế xuất.	+ 01 báo cáo tổng hợp đề tài + 01 báo cáo tóm tắt đề tài + 01 Báo cáo kết quả điều tra, khảo sát; + 01 kỷ yếu hội thảo khoa học; + 01 bản kiến nghị. + 02 bài báo, + 01 cuốn sách chuyên khảo.	Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Một số KCN, KCX	12 tháng 370 triệu đồng	<b>Trường Đại học Công đoàn</b>
8	Đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cơ sở doanh	Từ cơ sở lý luận khoa học và thực tiễn về phương thức chỉ đạo và yêu cầu đặt ra đối với hoạt động công đoàn cơ	- Cơ sở lý luận về nâng cao năng lực, hiệu quả, đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với CĐCS DN ngoài nhà nước.	- 01 Báo cáo tổng hợp kết quả nghiên cứu phục vụ trực tiếp cho việc nghiên cứu,	- Đại hội Công đoàn các cấp. - Ban Tổ chức, Ban QHLD TLĐ tham khảo trong	12 tháng 450 triệu đồng	<b>Viện Công nhân và Công đoàn</b>



TT (1)	Tên nhiệm vụ (2)	Định hướng mục tiêu (3)	Định hướng nội dung chính (4)	Yêu cầu về kết quả (5)	Địa chỉ ứng dụng (6)	Thời gian và kinh phí dự kiến (7)	Đơn vị chủ trì (8)
	nghiệp ngoài nhà nước	sở doanh nghiệp (CĐCS DN) ngoài nhà nước trong giai đoạn hiện nay, đề tài đề xuất giải pháp cụ thể về đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với CĐCS DN ngoài nhà nước trong thời gian tới.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kinh nghiệm trong nước, quốc tế về chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với CĐCS các doanh nghiệp và khuyến nghị với Việt Nam.</li> <li>- Thực trạng phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với CĐCS DN ngoài nhà nước; kết quả đạt được, hạn chế và nguyên nhân (chủ quan, khách quan).</li> <li>- Môi trường hoạt động - quan hệ lao động, điều kiện và bối cảnh hoạt động của Công đoàn, yêu cầu đặt ra về sự chỉ đạo CĐCS DN ngoài nhà nước trong giai đoạn tới.</li> <li>- Giải pháp, kiến nghị đổi mới phương thức chỉ đạo CĐCS DN ngoài nhà nước trong thời gian tới.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>thảo luận của Đại hội Công đoàn các cấp.</li> <li>+ 01 báo cáo tóm tắt</li> <li>+ 01 báo cáo kiến nghị Đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước</li> <li>+ 02 bài báo khoa học đăng trên tạp chí chuyên ngành</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>quá trình tham mưu và chỉ đạo hoạt động các cấp công đoàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của CĐCS DN ngoài nhà nước; xây dựng QHLD...</li> </ul>		
9	Thực tiễn thực hiện Luật Công đoàn 2012 và khuyến nghị nội dung sửa đổi đáp ứng yêu cầu của tình hình mới	Hệ thống hoá cơ sở lý luận về tổ chức, hoạt động của tổ chức đại diện NLĐ; cơ sở chính trị - pháp lý về tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam; từ thực tiễn 10 năm (2013 - 2022) thực hiện Luật Công đoàn 2012 và tham khảo, vận dụng tiêu chuẩn lao động quốc tế, kinh nghiệm một số quốc gia, đề tài nghiên cứu đánh giá thực trạng,	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cơ sở lý luận, cơ sở thực tiễn; Công ước, khuyến nghị của Tổ chức Lao động quốc tế và kinh nghiệm của một số quốc gia về tổ chức, hoạt động của tổ chức đại diện NLĐ trong nền kinh tế thị trường.</li> <li>- Quá trình phát triển và thực trạng đường lối, chủ trương của Đảng; Hiến pháp, hệ thống pháp luật về tổ chức, hoạt động của tổ chức đại diện NLĐ (bao gồm cả Công đoàn Việt Nam).</li> <li>- Quá trình phát triển các chế định cơ bản của Luật Công đoàn ở Việt Nam.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ 01 Báo cáo tổng hợp cơ sở khoa học về hoạt động của tổ chức đại diện NLĐ, đánh giá kết quả 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, yêu cầu đặt ra của tình hình mới và khuyến nghị nội dung sửa đổi Luật Công đoàn 2012.</li> <li>+ 01 Báo cáo chuyên đề: <i>Tổng</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thường trực ĐCT TLD.</li> <li>- Ban soạn thảo, Tổ biên tập Dự án Luật Công đoàn (sửa đổi).</li> <li>- Các cấp CĐ tham khảo trong quá trình góp ý sửa đổi Luật Công đoàn 2012.</li> </ul>	12 tháng Kinh phí: 600 triệu đồng	Viện Công nhân và Công đoàn



TT (1)	Tên nhiệm vụ (2)	Định hướng mục tiêu (3)	Định hướng nội dung chính (4)	Yêu cầu về kết quả (5)	Địa chỉ ứng dụng (6)	Thời gian và kinh phí dự kiến (7)	Đơn vị chủ trì (8)
		những bất cập trong thực hiện Luật Công đoàn 2012, làm cơ sở đề xuất kiến nghị cụ thể về sửa đổi Luật Công đoàn 2012; đồng thời cung cấp các kết quả nghiên cứu phục vụ trực tiếp xây dựng, hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Công đoàn (sửa đổi) của TLD.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Đánh giá thực trạng thực hiện Luật Công đoàn giai đoạn 2013 – 2022; dự báo tình hình, yêu cầu và những vấn đề đặt ra về sửa đổi Luật Công đoàn 2012.</li> <li>- Kiến nghị cụ thể về sửa đổi Luật Công đoàn 2012.</li> <li>- Đánh giá tác động của 4 - 5 chính sách cốt lõi dự kiến sẽ được ban hành trong Luật Công đoàn (sửa đổi).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 và những kiến nghị sửa đổi, hoàn thiện.</i></li> <li>+ Báo cáo chuyên đề: <i>Đánh giá tác động các chính sách lớn dự kiến được ban hành trong Luật Công đoàn (sửa đổi).</i></li> <li>+ Báo cáo tóm tắt chất lọc kết quả nghiên cứu và khuyến nghị.</li> <li>+ Tham gia đào tạo 01 học viên cao học.</li> </ul>			
10	Nghiên cứu hiện trạng điều kiện lao động của giáo viên bậc học mầm non và giáo viên dạy bộ môn Giáo dục thể chất ở các trường phổ thông làm cơ sở đề xuất xếp loại danh mục nghề nặng nhọc, độc	Đánh giá được kiện làm việc của giáo viên bậc học mầm non và giáo viên dạy bộ môn Giáo dục thể chất ở các trường phổ thông làm cơ sở xếp loại loại lao động.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng quan tài liệu liên quan đến lĩnh vực nghiên cứu</li> <li>- Khảo sát điều kiện lao động của đối tượng nghiên cứu với các chỉ số: vi khí hậu, bức xạ nhiệt, mức tiêu hao năng lượng cơ thể, vị trí, tư thế lao động và đi lại trong khi làm việc...</li> <li>- Khảo sát độ căng thẳng chú ý và mệt mỏi thần kinh, mức hoạt động não lực khi làm việc, giảm dung lượng nhớ % sau ca lao động so với</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ 01 Báo cáo thực trạng điều kiện lao động của giáo viên bậc học mầm non và giáo viên dạy bộ môn Giáo dục thể chất ở các trường phổ thông</li> <li>+ Bản đề xuất xếp loại danh mục nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm</li> </ul>	Áp dụng xây dựng chế độ chính sách cho giáo viên bậc học mầm non và giáo viên dạy bộ môn Giáo dục thể chất ở các trường phổ thông	12 tháng 295 triệu	<b>Viện Khoa học An toàn và Vệ sinh lao động</b>



TT (1)	Tên nhiệm vụ (2)	Định hướng mục tiêu (3)	Định hướng nội dung chính (4)	Yêu cầu về kết quả (5)	Địa chỉ ứng dụng (6)	Thời gian và kinh phí dự kiến (7)	Đơn vị chủ trì (8)
	hại, nguy hiểm.		trước ca, mức căng thẳng thần kinh tâm lý trong tiến trình ca - Khảo sát chế độ lao động: Thời gian lao động liên tục mỗi ca - Đề xuất xếp loại danh mục nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm	+ 01 bài báo đăng trên tạp chí khoa học			
11	Nghiên cứu, thiết kế và chế tạo Hệ thống giám sát, tạo sự cố trên thiết bị thực hành nghề điện, ứng dụng công nghệ IoT và AI	- Nghiên cứu, thiết kế và chế tạo được “Hệ thống giám sát, tạo sự cố trên thiết bị thực hành nghề điện, ứng dụng công nghệ IoT và AI” phục vụ giảng dạy nghề Điện công nghiệp, tự động hóa tại trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh. - Đề xuất giải pháp, hướng dẫn để các cơ Giáo dục nghề nghiệp trực thuộc hệ thống Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cùng áp dụng kết quả nghiên cứu.	- Nghiên cứu công nghệ Internet of Things (IoT). - Nghiên cứu công nghệ AI - Xây dựng thuật toán xử lý, phân tích điều khiển - Thiết kế giao diện điều khiển và giám sát - Thiết kế, chế tạo Hệ thống giám sát, tạo sự cố trên thiết bị thực hành nghề điện, áp dụng công nghệ IoT và AI	+ Hệ thống mạch điều khiển nhúng và máy tính + Dao điện điều khiển trên máy tính + Hồ sơ báo cáo, hướng dẫn sử dụng... theo quy định + 01 bài báo đăng trên tạp chí khoa học	- Đề tài có thể áp dụng để sản xuất hàng loạt phục vụ công tác dạy học tại các cơ sở giáo dục Nghề nghiệp trực thuộc Tổng liên đoàn Lao động Việt nam và các cơ sở giáo dục Nghề nghiệp, giáo dục Đại học khác trong cả nước. - Có thể phát triển để áp dụng cho các chuyên ngành khác trong hệ thống giáo dục Nghề nghiệp, giáo dục Đại học.	12 tháng 290 triệu đồng	<b>Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh</b>





**PHỤ LỤC 2: DANH MỤC NHIỆM VỤ KHOA HỌC CÔNG NGHỆ CẤP TỔNG LIÊN ĐOÀN MỞ MỜI NĂM 2022 THEO HÌNH THỨC TUYỂN CHỌN SỬ DỤNG NGUỒN TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 4664/QĐ-TLĐ ngày 16 tháng 5 năm 2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)*

TT (1)	Tên nhiệm vụ (2)	Định hướng mục tiêu (3)	Yêu cầu đối với kết quả (4)	Thời gian thực hiện (5)	Phương thức tổ chức t/h (6)
1	Nghiên cứu các yếu tố tạo động lực làm việc cho công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu chế xuất.	Làm rõ cơ sở lý luận và thực tiễn, đề xuất giải pháp và kiến nghị chính sách tạo động lực làm việc cho công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu chế xuất.	<p>1 Báo cáo tổng hợp, báo cáo tóm tắt kết quả thực hiện của đề tài đáp ứng yêu cầu về mục tiêu nghiên cứu đặt ra; nội dung báo cáo cần làm rõ một số vấn đề cơ bản sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cơ sở lý luận và thực tiễn về việc tạo động lực làm việc cho công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu chế xuất hiện nay.</li> <li>- Các yếu tố ảnh hưởng tới thực trạng tạo động lực làm việc cho công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu chế xuất hiện nay.</li> <li>- Vai trò của Công đoàn trong việc tạo động lực làm việc cho công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu chế xuất.</li> <li>- Quan điểm, định hướng và giải pháp của tổ chức Công đoàn trong chính sách tạo động lực làm việc cho công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu chế xuất</li> </ul> <p>2. Báo cáo đề xuất giải pháp và kiến nghị chính sách tạo động lực làm việc cho công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu chế xuất.</p> <p>3. 01 kỷ yếu hội thảo khoa học</p> <p>4. 02 bài báo khoa học đăng trên tạp chí khoa học</p> <p>5. 01 Báo cáo kết quả điều tra, khảo sát;</p> <p>6. 01 cuốn sách chuyên khảo.</p>	12 tháng	Tuyển chọn
2	Mô hình trợ giúp tâm lý - xã hội đối với người lao động tại khu công nghiệp, khu chế xuất trước thảm họa thiên tai, dịch bệnh và những biến cố khác	Hệ thống hóa cơ sở lý luận và thực tiễn về trợ giúp tâm lý - xã hội đối với người lao động, đề xuất và kiến nghị giải pháp phòng ngừa, can thiệp trong hoạt động trợ giúp tâm lý - xã hội đối với người lao động trong	<p>1 Báo cáo tổng hợp, báo cáo tóm tắt kết quả thực hiện của đề tài đáp ứng yêu cầu về mục tiêu nghiên cứu đặt ra; nội dung báo cáo cần làm rõ một số vấn đề cơ bản sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Hệ thống hoá cơ sở lý luận về trợ giúp tâm lý - xã hội.</li> <li>+ Phân tích thực trạng vấn đề tâm lý - xã hội của người lao động và các hoạt động trợ giúp tâm lý - xã hội đối với người lao động;</li> <li>+ Giải pháp, phòng ngừa, can thiệp trợ giúp tâm lý - xã hội đối với người lao động tại khu công nghiệp, khu chế xuất trước thảm họa thiên tai, dịch bệnh và những biến cố khác;</li> <li>+ Xây dựng mô hình trợ giúp tâm lý - xã hội cho người lao động và kiến nghị nhóm giải pháp hỗ trợ tâm lý - xã hội đối với người lao động.</li> </ul>	12 Tháng	Tuyển chọn



TT (1)	Tên nhiệm vụ (2)	Định hướng mục tiêu (3)	Yêu cầu đối với kết quả (4)	Thời gian thực hiện (5)	Phương thức tổ chức t/h (6)
		khu công nghiệp, khu chế xuất trong thời gian tới.	2. Báo cáo đề xuất và kiến nghị giải pháp phòng ngừa, can thiệp trong hoạt động trợ giúp tâm lý - xã hội đối với người lao động trong khu công nghiệp, khu chế xuất trong thời gian tới. 3. 01 kỷ yếu hội thảo khoa học 4. 03 bài báo khoa học đăng trên tạp chí khoa học 5. 01 Tập kết quả xử lý số liệu định tính và định lượng 6. Mô hình trợ giúp tâm lý - xã hội cho người lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.		
3	Giải pháp hạn chế thất thu tài chính Công đoàn trong giai đoạn hiện nay	Cơ sở lý luận, phân tích thực trạng thu tài chính Công đoàn, các nhân tố ảnh hưởng đến thu tài chính công đoàn trong thời gian qua, đề xuất các giải pháp hạn chế thất thu tài chính Công đoàn.	1. Báo cáo tổng hợp, báo cáo tóm tắt kết quả thực hiện của đề tài đáp ứng yêu cầu về mục tiêu nghiên cứu đặt ra; nội dung báo cáo cần làm rõ một số vấn đề cơ bản sau: + Cơ sở lý luận về thu và hạn chế thất thu tài chính Công đoàn. + Thực trạng thu và thất thu tài chính tài chính Công đoàn Việt Nam. + Các nhân tố ảnh hưởng đến thu tài chính Công đoàn. + Giải pháp hạn chế thất thu tài chính của Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn hiện nay. 2. Báo cáo đề xuất các giải pháp hạn chế thất thu tài chính Công đoàn 3. 01 kỷ yếu hội thảo khoa học 4. 02 bài báo khoa học đăng trên tạp chí khoa học; 5. 01 Báo cáo kết quả khảo sát về quản lý thu, thất thu tài chính công đoàn. 6. 01 tài liệu hướng dẫn hạn chế thất thu tài chính công đoàn.	12 tháng	Tuyển chọn
4	Hoạt động công đoàn trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế ở Việt Nam giai đoạn hiện nay	Hệ thống hóa, tổng kết thực tiễn, bổ sung lý luận về hoạt động công đoàn trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế ở Việt Nam giai đoạn hiện nay; đề xuất giải pháp, kiến nghị về hoạt động công đoàn đến năm	1. Báo cáo tổng hợp, báo cáo tóm tắt kết quả thực hiện của đề tài đáp ứng yêu cầu về mục tiêu nghiên cứu đặt ra; nội dung báo cáo cần làm rõ một số vấn đề cơ bản sau: + Cơ sở lý luận, cơ sở chính trị và thực tiễn về hoạt động công đoàn ở Việt Nam trong giai đoạn hiện nay. + Đánh giá thực trạng, xu hướng hoạt động đại diện NLD và các tổ chức đại diện NLD ở Việt Nam; vấn đề cơ bản đặt ra đối với hoạt động Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn hiện nay. + Dự báo xu hướng, phân tích những yếu tố tác động đến hoạt động công đoàn trong nền kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập quốc tế ở Việt Nam giai 2021 – 2030, tầm nhìn 2045.	18 tháng	Tuyển chọn



TT (1)	Tên nhiệm vụ (2)	Định hướng mục tiêu (3)	Yêu cầu đối với kết quả (4)	Thời gian thực hiện (5)	Phương thức tổ chức t/h (6)
		2030, tầm nhìn 2045.	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Phân tích kinh nghiệm một số nước và đề xuất khuyến nghị với Việt Nam.</li> <li>+ Đề xuất định hướng giải pháp, kiến nghị đối với hoạt động của Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2021 – 2030, tầm nhìn 2045.</li> <li>2. Báo cáo đề xuất giải pháp, kiến nghị về hoạt động công đoàn đến năm 2030, tầm nhìn 2045.</li> <li>3. 01 kỷ yếu hội thảo khoa học</li> <li>4. 02 bài báo khoa học đăng trên tạp chí khoa học;</li> <li>5. 01 Báo cáo kết quả khảo sát</li> <li>6. Báo cáo sơ bộ (giữa kỳ) đề xuất một số định hướng, giải pháp tiếp tục đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn phục vụ trực tiếp cho xây dựng dự thảo các Văn kiện Đại hội CĐVN lần thứ XIII.</li> <li>7. Dự thảo sách chuyên khảo “<i>Hoạt động công đoàn trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế ở Việt Nam giai đoạn hiện nay</i>”.</li> <li>8. Tham gia đào tạo 01 nghiên cứu sinh, 01 học viên cao học.</li> </ul>		

